

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Улыбка» с.Огибное Чернянского района Белгородской области»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ

«Улыбка» с.Огибное

 Емельянова О. Н.

ПРИНЯТО

Общим собранием

работников МБДОУ

«Улыбка» с.Огибное

протокол от 21.10.2022г. № 3



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ
ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«ДЕТСКИЙ САД «УЛЫБКА» с. ОГИБНОЕ
ЧЕРНЯНСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», в соответствии со статьей 8 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства Белгородской области от 23 ноября 2020г. «О внесении изменений в Постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014года, Постановления администрации муниципального района « Чернянский район» Белгородской области от 14 декабря 2020года №714 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района « Чернянский район» Белгородской области от 25 апреля 2014года №463, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Положение об оплате труда разработано для МБДОУ «Улыбка» с.Огибное Чернянского района Белгородской области», обеспечивающего государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, и применяется в отношении всех категорий работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Улыбка» с.Огибное Чернянского района Белгородской области» (далее - ДОУ): педагогических и прочего персонала. Прочий персонал включает в себя: учебно-вспомогательный, обслуживающий и административный персонал.

1.3. Система оплаты труда работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Положением.

1.4. Настоящее Положение регламентирует порядок и условия распределения и использования средств фонда заработной платы работников ДОУ.

1.4.1. Размер оплаты труда всех категорий работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Улыбка» с.Огибное Чернянского района Белгородской области» не должен быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4.2. Оплата замены за временно отсутствующего работника (больничный лист, отпуск, курсы и т.д.) производится путем деления базового оклада на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности и умножения на фактически отработанное количество часов по замене в месяц.

1.5. Положение разрабатывается на собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и вводится в действие приказом заведующего ДООУ.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации рассчитывается по формуле:

Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТ}_{\text{опр}} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТ}_{\text{опр}} \times \text{Дс, где}$$

Дс - доля стимулирующей части $\text{ФОТ}_{\text{опр}}$
 $\text{ФОТ}_{\text{общ}} = \text{ФОТ}_{\text{пп}} + \text{ФОТ}_{\text{пр.пер.}}$

ФОТ_{пп} - фонд оплаты педагогического персонала
ФОТ_{пр.пер.} - фонд оплаты прочего персонала

2.2 Формирование фонда оплаты труда педагогического персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность согласно утвержденному постановлению правительства области 565-пп от 30 декабря 2013 года из расчета на одного обучающегося, в части оплаты труда и с учетом поправочного коэффициента, утвержденные постановлением Правительства Белгородской области №568-пп.

Расчетная формула:

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = N \times K \times D \times Y,$$

где:

N - норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность

К - поправочный коэффициент для данной дошкольной организации, устанавливаемый нормативным правовым актом правительства области на переходный период на отдельные малокомплектные дошкольные образовательные организации (при отсутствии коэффициента-1);

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность

У - количество обучающихся в дошкольной образовательной организации.

2.3 Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала на очередной финансовый год осуществляется по следующей формуле:

$$\text{ФОТпр.пер} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст} + \text{ФОТц} + \text{ФОТотп}, \text{ где}$$

ФОТб - базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТст- стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТц- централизованный фонд стимулирования заведующего дошкольной образовательной организацией, который составляет до 10% от общего фонда оплаты труда (без учета ФОТотп).

Кроме того, в дошкольной образовательной организации может быть сформирован дополнительный фонд для оплаты замены работников, уходящих в отпуск, оплаты праздничных дней (при наличии бюджетных средств), исходя из анализа за предшествующий период.

ФОТотп – фонд оплаты труда на подмену отпусков, рассчитывается от заработной платы с учетом действующих нормативных документов следующим категориям работников: помощникам воспитателей, заведующим, медицинскому персоналу, поварам, шеф-поварам, рабочим по стирке и ремонту спецодежды, сторожам, подсобным рабочим.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда прочего персонала определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТб} \times \text{ш}, \text{ где}$$

ш - стимулирующая доля ФОТдоо.

Рекомендуемый диапазон ш - от 20 до 70 процентов. Значение ш определяется дошкольной образовательной организацией самостоятельно.

2.4. Формирование централизованного фонда стимулирования заведующих ДОУ

Дошкольная образовательная организация формирует централизованный фонд стимулирования заведующего до 15% от фонда оплаты труда прочего персонала (без учета ФОТотп) данной дошкольной образовательной организации.

Распределение централизованного фонда стимулирования заведующих ДОУ осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

Стимулирующие выплаты заведующего делятся на две группы:

- стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса (приложение №4);
- стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград:
- за звания "Народный учитель", имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, "За заслуги перед Землей Белгородской" (I и II степени), "Заслуженный учитель";
- за отраслевые награды "Отличник народного просвещения" и "Почетный работник общего образования Российской Федерации".

В случае если заведующий одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

Критерии стимулирования разрабатываются с учётом спектра профессиональной деятельности заведующих дошкольных образовательных учреждений показатели - с учётом действующих норм и требований, удовлетворённости потребителей образовательных услуг качеством данных услуг.

Заведующий дошкольной образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание дошкольной образовательной организации и тарификационный список в пределах фонда оплаты труда.

3. Распределение фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации.

3.1. В части фонда оплаты труда на педагогический персонал дошкольная образовательная организация самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до организации, доли на прочие учебные расходы (в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными на региональном уровне).

Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТ}_{\text{оор}} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТ}_{\text{оор}} \times \text{Дс}, \text{ где}$$

Дс -доля стимулирующей части $\text{ФОТ}_{\text{оор}}$.

Рекомендуемый диапазон - Дс от 20 до 70 процентов. дс Значение определяется организацией самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала ($\text{ФОТ}_{\text{пп}}$), состоит из общей части ($\text{ФОТ}_{\text{о}}$) и специальной части (ФОТс):

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТс}$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТс} = \text{ФОТ}_{\text{пп}} \times \text{с}, \text{ где}$$

с - доля специальной части ФОТпп. Рекомендуемое значение с - до 30 процентов. Значение с устанавливается дошкольной образовательной организацией самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

3.2. Расчет оплаты труда педагогических работников

Оплата труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций рассчитывается исходя из базового оклада, утвержденного настоящим постановлением (приложение №1), с применением гарантированных выплат (приложение №2) и стимулирующих выплат (приложение №3, №4) согласно коэффициентам по следующей формуле:

3.2.1. Формула для расчета заработной платы воспитателей:

$Зп.восп. = (О \text{ баз.восп.} * К \text{ попр. на контингент} * (1 + К1)) + С$, где

О баз.восп. - базовый оклад воспитателей, установленный согласно постановления.
К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент.

Расчет поправочного коэффициента* на контингент:

$$К = \frac{\text{численность контингента по списочному составу в группе на дату тарификации}}{\text{нормативное комплектование группы в соответствии с СанПиН}}$$

*в случае поправочного коэффициента ниже 1 установить на уровне 1.

3.2.2. Формула для расчета заработной платы прочих педагогических работников:

$Зп.пед. = (О \text{ баз.пед.} * К \text{ попр. на контингент} * (1 + К1)) + С$, где

О баз.пед. - базовый оклад педагогических работников, установленный согласно постановления.

К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент.

Расчет поправочного коэффициента* на контингент:

$$К = \frac{\text{численность контингента по списочному составу в целом по ДОО на дату тарификации}}{\text{нормативное комплектование ДОО в соответствии с СанПиН}}$$

*в случае поправочного коэффициента ниже 1 установить на уровне 1.

К1 – специальные гарантированные надбавки (приложение №2);

С – стимулирующие надбавки за наличие государственных, отраслевых наград и за качество работы (приложение №3, №4).

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 01 сентября и 01 января по основной должности и в соответствии с Положением по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

С учетом доукомплектования в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 01 сентября и 01 января.

3.3. Расчет оплаты труда прочего персонала (учебно-вспомогательный, административно-хозяйственный, обслуживающий персонал)

Оплата труда работников прочего персонала (учебно-вспомогательный, административно-хозяйственный, обслуживающий персонал) рассчитывается исходя из базового оклада, утвержденного настоящим постановлением (приложение 1).

$Зп пр. = (О баз. пр. * (1 + K2)) + С$, где

О баз. пр. - базовый оклад прочего персонала.

К2 – специальные гарантированные надбавки (приложение №2);

С – стимулирующие надбавки (приложение №3, №4)

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности и в соответствии с Положением по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

3.4. Расчет оплаты труда заведующего

1.4.1. Оплата труда заведующего дошкольной образовательной организации устанавливается исходя из средней (базовой) заработной платы воспитателя, фактически сложившейся на 1(одно) физическое лицо списочного состава и стимулирующей надбавки:

$Зп завед. = (средняя Зп базовая воспит. * (1 + K + A)) + Сн$, где

Сред Зп базовая воспит. - средняя заработная плата воспитателя,

К – коэффициент за контингент воспитанников:

до 100 детей - 0,5;

А - доплата за наличие высшей квалификационной категории - 0,15.

Сн – стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольной образовательной организации в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций.

Зарплата заведующего устанавливается 2 раз в год (1 сентября и 1 января) на основании тарификационных списков и списочного состава детей.

**Базовые должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей работников
МБДОУ «Улыбка» с.Огибное**

п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
2. Педагогические работники		
2.2	Музыкальный руководитель:	
	без квалификационной категории;	14047
	I квалификационная категория;	15163
	высшая квалификационная категория	16478
2.4	Педагог-психолог, социальный педагог:	
	без квалификационной категории;	15163
	I квалификационная категория;	16336
	высшая квалификационная категория	17728
2.5	Воспитатель:	
	без квалификационной категории;	14047
	I квалификационная категория;	16336
	высшая квалификационная категория	17728

Учебно – вспомогательный персонал

3.1.	Младший воспитатель:	
	- среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;	11 087
	- среднее профессиональное образование	11 297

Обслуживающий персонал

4.17	Повар	11778
4.23	Сторож	11087
4.14	Оператор газовой котельной	11087

Гарантированные надбавки

N п/п	Категория работников	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовому окладу
2.	Педагогические работники, медицинский персонал	За работу в сельской местности (специалистам)	0,25
3.	Помощники воспитателей, младший воспитатель	За осуществление воспитательских функций в процессе проведения мероприятий по реализации образовательной программы, оздоровительных мероприятий	0,20 - 0,30
4.	Все категории работников по результатам аттестации рабочих мест	За работу во вредных условиях труда (по результатам аттестации рабочих мест)	До 0,12
5.	Категории (в соответствии с <u>Трудовым кодексом</u>)	За работу в ночное время	0,35
6.	Педагогические работники (кроме старших воспитателей)	За реализацию в организации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	0,26